

JAN
24

N°1



Newsletter générale

du

CREPI

HAUTS - DE - FRANCE



NOUVEAUX ADHÉRENTS

- BIENVENUE AUX NOUVEAUX

RETOUR SUR NOS ACTIONS NOVEMBRE - DÉCEMBRE

- PETITS-DÉJEUNER
ENTREPRISES
- RENCONTRES INCLUSIVES



BONNE ANNÉE 2024 !

- RETOURS SUR LES GRANDES
ACTIONS QUI ONT FAIT 2023
- CALENDRIER DES SAVE THE
DATE POUR 2024

2024

RETROUVEZ-NOUS !

CREPI HAUTS DE FRANCE



WWW.CREPI.ORG



MERCI MERCI MERCI MERCI MERCI

Les membres du conseil d'administration et l'équipe du CREPI vous présentent leurs meilleurs vœux pour 2024 !

Merci pour votre engagement dans les actions du CREPI.

2024 sera à l'image de 2023 : convivialité, efficacité, simplicité et rencontres.

Nous renforcerons nos actions d'accompagnement des personnes en situation de handicap.

RDV le 21 mars pour notre belle soirée des CREPI Awards !



ILS NOUS ONT REJOINT

LILLE

Bienvenue à nos nouveaux adhérents !



M2I Formation

M2i Formation propose plus de 2 500 formations professionnelles en informatique, bureautique, multimédia et management.

Vit'insér
vitamine¹

VITINSER

Structure d'insertion spécialisée dans le réemploi, la réparation, le démantèlement et dans la logistique/conditionnement.

DGS  AREDIL

AREDIL

DGS AREDIL est une société spécialisée dans la formation professionnelle et les prestations de service de haute qualité.

RGIS

RGIS

RGIS est l'acronyme de « Retail Grocery Inventory Services » (spécialiste en inventaires des points de vente). Avec plus de 800 inventaires par jour dans le monde, l'externalisation d'inventaire, à l'origine conçue pour les épiceries, a su convaincre et s'étendre à d'autres secteurs d'activités.

ILS NOUS ONT REJOINT



Bienvenue à nos nouveaux adhérents !



IMINANCE

Agence de création de contenus vidéo qui accompagne les entreprises dans leur stratégie de communication digitale

RENCONTRES INCLUSIVES



RENCONTRE INCLUSIVE JULIE LA MADELEINE (59)

Découverte des métiers administratifs chez Randstad Tertiaire pour confirmer le projet professionnel de Julie.

Cette expérience lui a permis de recentrer sa recherche et de confirmer ce qu'elle voulait.

Merci à Emmanuelle DESPINOY et son équipe qui l'ont accueillie chaleureusement.

Julie est parrainée par **Stéphanie Deschamps**, formatrice chez **AUTOUR DU MOT**



J'ai fait une journée d'immersion chez RANDSTAD TERTIAIRE à la Madeleine.

Je remercie vivement toute l'équipe de m'avoir chaleureusement accueilli. Et surtout à la directrice Emmanuelle qui m'a bien reçue.

Je me suis bien intégrée tout de suite dans le groupe et assisté quelques agents administratifs dans leurs différentes tâches.

Encore un grand merci à toute l'équipe.

Julie

PETIT-DÉJEUNER ENTREPRISES / APEC

📍 CROIX (59)

Mise en avant de la nouvelle offre de service de l'APEC : Sourcing Plus.

Elle permet :

- Prise en charge de l'offre (postes cadre et agent de maîtrise) sur le site de l'APEC : échanges en amont, rédaction de l'offre d'emploi, publication sur le site.
- Réception des candidatures et, grâce à des critères objectifs définis avec l'entreprise, seuls parviennent les candidats qui correspondraient aux besoins.
- Sourcing également dans la CandidApec afin d'inciter des profils en veille à se positionner et permettre de trouver le candidat le plus en adéquation avec les besoins.
- A l'issue du service Sourcing Plus, possibilité de proposer de participer à l'un des job dating Apec Connect.
- Possibilité d'organiser une journée de job dating pour rencontrer l'ensemble des profils présélectionnés.

Le témoignage d'Héloïse et Nathalie, qui ont pu bénéficier de l'offre pour le recrutement d'Héloïse ont appuyé la qualité de cette offre.



"Ma conseillère APEC me connaissait bien, m'ayant suivi tout au long de la reconversion. Elle m'a présenté l'offre et cela m'a paru naturel d'y postuler. C'est comme si elle avait été faite pour moi !"

Merci à Yoann M. de Sport dans la Ville pour l'accueil qualitatif et le prêt de la salle !

Si vous êtes intéressés, contactez Héloïse qui sera ravie de vous partager les coordonnées d'Anne Flahault !





PETIT DÉJEUNER ENTREPRISES / LIGUE CONTRE LE CANCER

 **MARCQ (59)**

Moment de partage autour du sujet du cancer en entreprise.

L'intervention de Laurine Bigote sur le programme **Lig'entreprise** avait pour but de sensibiliser à la **prévention** et au **maintien dans l'emploi** des personnes atteintes d'un cancer ainsi que des aidants familiaux.

Une rencontre fort instructive rythmée également par les témoignages de plusieurs personnes présentes,

Jean-François Deseaux, responsable diversité et santé au travail, a également pu présenter le nouveau réseau de femmes de CGI Finance : les **CG'Elles**

*Changer le regard sur la maladie et
faire évoluer les représentations*

Sandrine Lot, de l'Association le **Coaching Suspendu** a également pu présenter les actions mises en place dans le cadre de l'accompagnement.

RENCONTRES INCLUSIVES



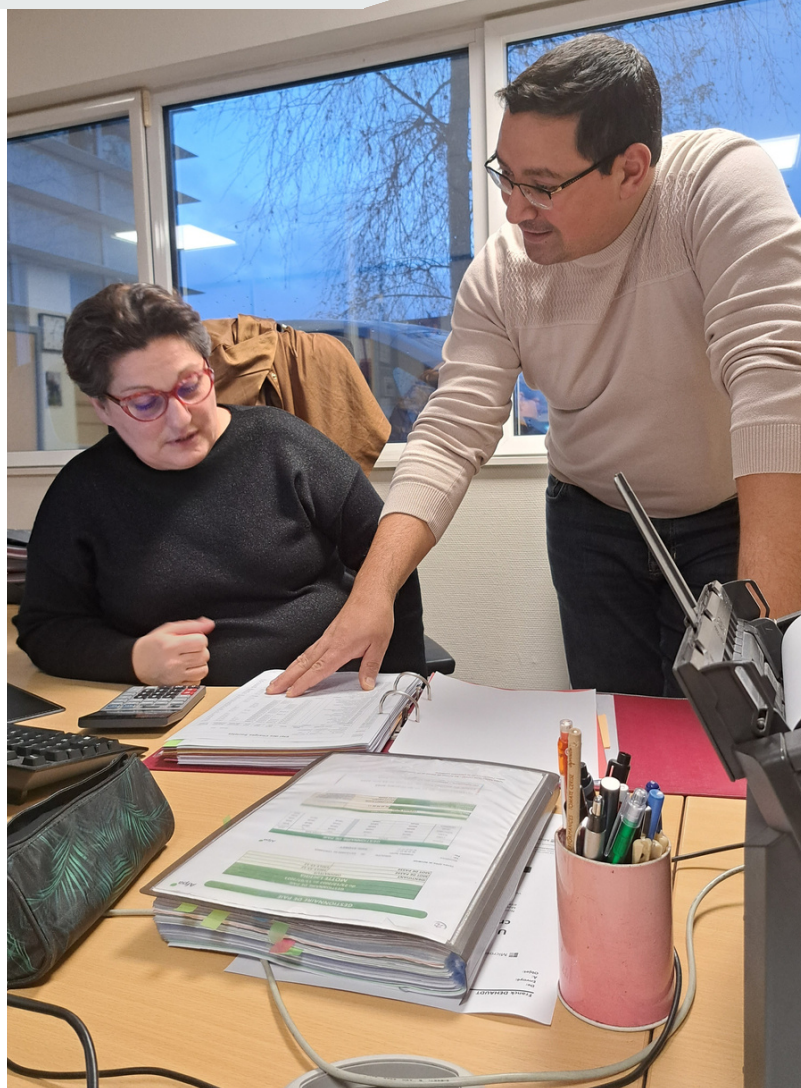
RENCONTRE INCLUSIVE

LAETITIA

LAMBERSART (59)

Journée de remise en route pour Laetitia qui découvre le métier de gestionnaire de paie auprès de Céline et Hassan, chez Sogedex, notre expert-comptable !

Nous remercions encore Jérôme Warot pour la qualité de l'accueil réservé à Laetitia, qui a pu **reprendre confiance en elle** et reprendre l'envie de travailler.



Si vous voulez participer aux Rencontres Inclusives et accueillir une journée une personne en situation de handicap, lui faire découvrir votre métier et votre secteur, contactez Héloïse !



J'ai passé une très bonne journée en compagnie du service gestion de paie, ils m'ont apporté des réponses à mes questions.

J'ai repris une certaine confiance en moi, et passer une journée en entreprise me redonne l'envie de travailler dans une entreprise avec de la bienveillance et de l'entraide.



RENCONTRE INCLUSIVE AÏCHA LEZENNES (59)

Aïcha, accompagnée par Live, a pu découvrir le métier d'agent d'accueil aux côtés d'Anaïs, chez Eiffage Construction. Elle lui a expliqué ses missions quotidiennes.

Je vous remercie pour la journée très enrichissante.

Cela m'a permis de me conforter dans mon choix en tant qu'hôtesse d'accueil.

J'ai aimé rencontrer de nouvelles personnes, générer et créer une ambiance chaleureuse.

Ainsi me permettant de développer mes compétences et vivre des moments stimulants et gratifiants.



sia habitat
GROUPE SIA

RENCONTRE INCLUSIVE DAVID DOUAI (59)

David a eu l'occasion de remettre un pied dans l'entreprise avec une demi-journée d'immersion chez SIA Habitat. Il a pu reprendre confiance en ses compétences, en l'entreprise, et repartir sur des bonnes bases pour sa recherche d'emploi.

Aux trois responsables : Merci beaucoup pour l'accueil.

Très belle matinée, de très bons échanges avec de vrais professionnels avec qui j'ai pu partager des expériences et des points de vue.

Tout ça m'a apporté donc : de la joie, ça fait du bien de rencontrer des personnes bien dans leurs baskets dans leur milieu professionnel, heureux et passionnés par ce qu'il font.

Et de l'apaisement d'être reçu dignement dans un cadre professionnel apaisé en bonne intelligence. ça recharge les batteries et donne de l'espoir.

C'est toujours agréable d'aborder ces notions avec des passionnés de l'environnement de la construction.

Et ceci dans un cadre, des locaux très agréables, au goût du jour, en harmonie avec leur discours ce qui ne gâche rien.

Merci pour cette expérience positive, professionnelle et enrichissante qui m'a permis de récupérer un bon bol de confiance de bon matin !

RENCONTRES INCLUSIVES

30
NOV



RENCONTRE INCLUSIVE CHRISTINE RONCQ (59)

Christine a rencontré le bureau d'études de Boa Mobilier. Elle a pu échanger toute la journée avec Hortense, Margaux et Marie et confirmer son projet de devenir graphiste.



"Je tiens à remercier grandement toute l'équipe de BOA Mobilier qui m'a chaleureusement accueillie pour cette belle journée d'immersion, et particulièrement Hortense du pôle RSE, Marie du pôle communication et Margot et son équipe du cabinet d'étude. Je remercie également Héloïse et le CREPI de m'avoir offert cette opportunité.

Cette journée m'a permis de découvrir le fonctionnement interne d'une très belle entreprise à taille humaine. Je repars avec plein de bons conseils pour mes futures recherches d'emploi, et plus confiante qu'avant en mes capacités à intégrer un service de communication en entreprise. Encore merci à tous pour le temps que vous m'avez accordé et pour la qualité de nos échanges."



RENCONTRES INCLUSIVES

RENCONTRE INCLUSIVE

ESTELLE

HEM (59)



Estelle a passé la journée chez Sarbacane où elle a pu confirmer son projet professionnel de devenir UX-designer. Elle a passé la journée aux côtés du directeur artistique et a pu lui poser toutes ses questions.

“ J’ai beaucoup apprécié l’accueil qui a été chaleureux. J’ai été reçue par le directeur artistique de l’entreprise, nous avons discuté de mes attentes pour la journée et visité les locaux. J’ai été présentée à l’équipe de communication ainsi qu’à une grande partie des équipes. La journée a été très intéressante, dans la mesure où j’avais une mission claire à accomplir sur la journée, en relation avec mes compétences. J’ai donc mené à bien cette requête avec le plus de sérieux possible, en fin de journée nous avons débriefé sur ce travail. Cette journée m’a conforté dans l’idée que c’est dans le domaine de l’UI-UX que je souhaite travailler, et m’a permis d’y voir plus clair à ce sujet. Je vous remercie encore de m’avoir donné cette opportunité intéressante! ”



Encore merci à Sarbacane pour l’accueil réservé à Estelle et l’accompagnement offert pour la journée.



RENCONTRE NOUVEAUX ADHÉRENTS

AMIENS (80)

Moment convivial à Amiens pour faire connaissance entre nouveaux adhérents. Le moment idéal pour échanger sur les prochaines actions à mettre en place.





RENCONTRE INCLUSIVE BÉATRICE VILLENEUVE D'ASCQ (59)

Béatrice, actuellement **en recherche d'un poste dans l'administration**, a passé une journée d'immersion chez RGIS afin de reprendre confiance en elle et de remettre un pied dans l'entreprise.

Elle a notamment pu découvrir des métiers administratifs qu'elle n'avait pas encore eu l'occasion de faire.

Nous remercions Samira et son équipe pour l'accueil réservé à Béatrice.



"Je tiens tout d'abord à remercier Samira et Deborah de l'attention à mon égard pour m'expliquer le fonctionnement de leur société et tous les postes qui y sont attachés.

L'équipe est très soudée, s'entraide, et aime son métier.

J'ai découvert un métier d'assistant administratif tout à fait différent de ce que je connaissais au préalable. Il y a tellement à dire en positif.

Pour conclure, journée riche en découvertes et diversifiante aussi bien pour le métier que l'être humain"



RENCONTRE INCLUSIVE NADÈGE LILLE (59)

Nadège confirme son projet de travailler dans le **marketing digital** suite à sa rencontre avec Karinesse, chez Semifir. Nadège a pu cibler les compétences à travailler et mettre en avant lors de sa recherche d'emploi.

Voici son témoignage :

“ Tout d'abord, je vous remercie pour la mise en contact et la mise en place de cette journée d'immersion au sein de SEMIFIR. 😊

En effet, l'accueil de Karinesse, et de toute l'équipe SEMIFIR fut extraordinairement chaleureux.

Cette journée a été riche et a validé mon envie de travailler dans la communication :

J'ai pu me rendre compte aussi que l'autonomie, la confiance, la bonne humeur, l'esprit d'équipe, alliés à l'efficacité sont des valeurs que je partage avec SEMIFIR, et que je souhaite trouver en entreprise.

Cela m'a aussi permis d'identifier que la casquette de formateur, et de pédagogue, est nécessaire dans ce type de poste.

Grâce à nos échanges, et au retour d'expérience de Karinesse, j'ai noté que les missions de communications internes et événementielles suscitent beaucoup moins mon intérêt.

Cela m'a confirmé mon souhait de travailler sur des postes fortement digitalisés : social media manager, chargée de communication digitale, community manager, digital brand manager, digital content manager.

Par la même occasion, j'ai pu identifier mes compétences manquantes pour ce type de poste : montage vidéo et social paid.

Ainsi, il pourrait être opportun pour moi d'effectuer une POEI ou un contrat d'apprentissage, pour y remédier et être opérationnelle le plus rapidement possible.

Enfin, je vous remercie une nouvelle fois pour m'avoir donné l'opportunité de faire cette journée d'immersion, qui me permet de valider mon projet professionnel.”



Moment de partage dans les locaux de Centravet. Sophie Cazalienski est intervenue sur la question de la posture professionnelle.

Plus un demandeur d'emploi se retrouve éloigné de la recherche, plus le parcours devient lent et difficile et entraîne une perte d'appartenance : comment mettre en place une mécanique d'affirmation de soi ? Comment l'entreprise peut-elle aider ?

L'intervention de Sophie a été rythmée par des témoignages des personnes présentes afin de partager les bonnes pratiques en tant que manager.

L'accès à l'emploi est seulement la finalité. Il y a tout un processus d'engagement de la démarche d'affirmation de soi pour avoir les moyens de s'en sortir.

Ensuite, un temps d'échange a permis aux SIAE de promouvoir des profils en recherche d'emploi, et aux entreprises de promouvoir des postes à pourvoir.

Un grand merci à Maxime pour l'accueil de qualité dans les locaux de



ACTIONS PHARES

RALLYE POUR L'EMPLOI

10 demandeurs d'emploi ont pu découvrir les 15 entreprises mobilisées pour cette belle action de redynamisation professionnelle.

Un grand merci à nos entreprises partenaires pour le temps consacré et pour avoir permis la découverte de leurs métiers !



“Bravo pour cet engagement dans l'emploi”



DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DU BTP

10 personnes sont venues visiter du chantier SENSORIUM (Eiffage Construction) de La MADELEINE et présentation de ses métiers le matin. Ils ont découvert des métiers supports de la construction au Siège Eiffage Construction Nord/Ouest à LEZENNES l'après-midi



SPEED DATING PARRAINAGE



19 OCTOBRE 2023 - HEM



SPEED-DATING PARRAINAGE

9 futurs filleuls et 9 futurs parrains / marraines se sont retrouvés chez Sarbacane afin de former de nouveaux binômes parrainages.

PROCHAINES ACTIONS

Save
THE
Date



25 JANVIER 2024

1ÈRE RENCONTRE ADHÉRENTS DE 2024 !

Nous vous convions à une première rencontre 2024 chez OTCHEE, qui vient de rejoindre le CREPI. Un atelier ludique et interactif sera proposé sur le thème « le portage salarial comme une solution RH ».



165 Avenue de la Marne
59700 Marcq en Baroeul



à partir de 8h45



26 JANVIER 2024

EVÈNEMENT ADHÉRENTS SAMARIENS

L'année démarre fort dans la Somme avec cette première rencontre chez Iminance, à Amiens.



47 Place René Goblet
80000 Amiens



à partir de 13h30



14 FÉVRIER 2024

RETROUVAILLES DES PARRAINAGES

Parrains, marraines, amoureux du parrainage, c'est l'occasion de se retrouver lors d'un moment convivial chez Orange.



245, boulevard de Tournai
59650 Villeneuve d'Ascq



à partir de 13h30



21 MARS 2024



CREPI AWARDS

Entreprises, c'est le moment d'être récompensées pour votre engagement en faveur de l'insertion. Les CREPI Awards récompenseront les entreprises qui ont le plus participé en 2023 aux actions, parrainages, rencontres inclusives...